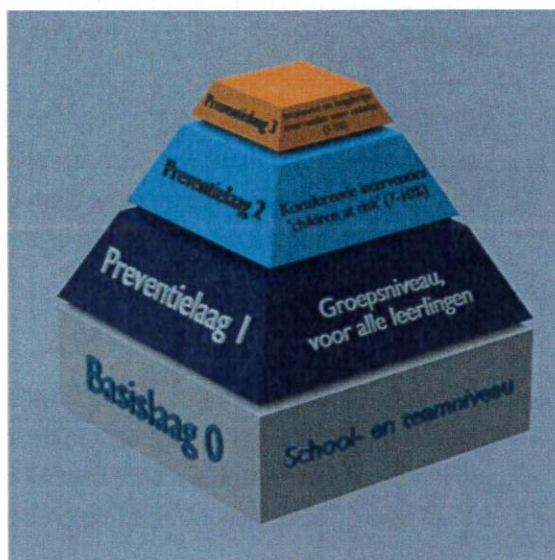


Jaarplan DNW 2025-2026

Terugblik schooljaar 2024-2025

Basis voor gedrag

Elk schooljaar kiest het team van De Nieuwe Wiel een aantal vakken of onderwerpen uit waarin we willen ontwikkelen en verbeteren. Afgelopen schooljaar hebben we de scholing 'Basis voor gedrag' gevolgd. Twee specialisten van de Fritz Redtschool hebben ons hierin begeleid. We hebben de preventiepiramide opgesteld. Dit is een piramide waarin we in vijf lagen beschrijven welk gedrag we van kinderen verwachten en hoe we hen hierin begeleiden. De onderste laag is de basis van onze omgang met kinderen, de schoolafspraken die er zijn, de wijze waarop we hen op sociaal emotioneel gebied laten groeien, de samenwerking in ons team en de groepsvorming in de klas. Laag 1 gaat over de pedagogische afspraken, het klassenmanagement, het sociaal emotioneel leren (PBS en Kanjer) en het omgaan met kleine verstoringen. We hebben bij elke laag afspraken gemaakt en deze geoefend. Een voorbeeld is de aanpak 'tip-keuze-consequentie' die we inzetten als gedrag de les verstoort.



In 2025-2026 volgen we het tweede en laatste deel van deze scholing en werken we de lagen 2 en 3 uit.

Verder werkten we aan de vakken Rekenen en Begrijpend Lezen. We borgden de aanpak die we in eerdere scholingen geleerd hebben. Voor alle kinderen zijn trolleys ontwikkeld waarin uitdagende opdrachten liggen. In de kleutergroepen is het werken in rijke, uitdagende hoeken voortgezet en is het onderwijsprogramma 'Mijn Kleutergroep' in gebruik genomen. We hebben een intensief taalaanbod aan onze kleuters gegeven met de programma's Logo 3000 en NELI.

Schoolplan 2025-2029

Elke vier jaar stelt een stichting een Koersplan op, waarin de doelen voor vier jaar worden beschreven. Op 1 augustus 2025 gaat het nieuwe [Koersplan van SPCO Groene Hart](#) in.

Met het Koersplan als uitgangspunt heeft het team van De Nieuwe Wiel een Schoolplan voor vier jaren opgesteld. De zichtlijnen Effectief onderwijs, Sterke teams, Krachtige organisatie en Betrouwbaar fundament hebben we uitgewerkt in ambities en doelen. (zie website)

Elk jaar werken we een aantal van die ambities en doelen uit in ons jaarplan. Hieronder leest u de doelen voor het schooljaar 2025-2026.

Doelen jaarplan 2025-2026

Voor het schooljaar 2025-2026 hebben we deze doelen gekozen:

Zichtlijn 1, Effectief onderwijs

Doel Gedrag:

We continueren de scholing 'Basis voor gedrag' en werken de lagen 2 en 3 van de preventiepiramide verder uit. We borgen de afspraken en maken deze concreet in de klassen.

Doel diverse vakken

We verhogen de kwaliteit van onze lessen door de EDI didactiek te verfijnen, hoge verwachtingen te hebben en 'Teach' technieken toe te passen. We borgen de afspraken met betrekking tot rekenen en close reading.

Doel Het Jonge Kind

In de kleutergroepen werken we met 'Mijn Kleutergroep', een systeem dat onze thema's koppelt aan de leerlijn en de ontwikkeling van kinderen. Ook zetten we onze aanpak om hoeken uitdagend te maken voort. Taalontwikkeling stimuleren we door de inzet van Logo 3000 en NELI.

Doel Klusklas

We geven ons techniekonderwijs een 'boost' door de inzet van een techniekmeester. Alle klassen krijgen 'klusklasopdrachten'. Leerlingen uit groep 7 en 8, die meer praktisch gericht zijn, krijgen hier extra opdrachten in.

Doel Afstemming peutergroep

Spot4Kids heeft een peutergroep in onze school. We gaan meer afstemming aanbrengen in de aansluiting tussen de peutergroep en het kleuteronderwijs.



Zichtlijn 2: Sterke teams

Doel sterke teams

We delen kennis met elkaar in PLG's en studiedagen. We houden intervisie om van elkaar te leren. We zetten experts in op verschillende gebieden, zoals rekenen, taal, uitdagend onderwijs, het jonge kind om onze kennis op deze gebieden te vergroten.

Zichtlijn 3: Krachtige organisatie

Doel krachtige organisatie

We volgen de scholing 'van werkdruk naar werkgeluk'.

We werken vanuit de leerlijn 'digitale geletterdheid'.

We zetten stappen ter voorbereiding aan de nieuwbouw.

4. Betrouwbaar fundament

We voeren de leerlijn Burgerschap uit en de activiteiten die daarmee verbonden zijn (zoals bezoek aan de Schutse). We richten ons op 'omgaan met verschillen', 'omgaan met conflicten' en 'begrip voor anderen'. (uitkomsten vragenlijst Rovict).

5. Leerlingen aan het woord

Met de leerlingenraad bespreken we het onderwijs dat in de klassen gegeven wordt en de vragenlijsten voor leerlingen. Ook gaan we met kinderen in gesprek over de plannen van de nieuwbouw en vragen we ze om hierin mee te denken.

functie directeur De Nieuwe Wiel

handtekening



Medezeggenschapsraad

Hierbij verklaart de medezeggenschapsraad van de school in te stemmen met het jaarplan.

plaats + datum

Lopik, 18 september 2025

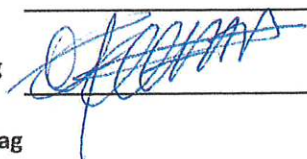
naam

Janneke Aantjes-Buijs

functie

voorzitter medezeggenschapsraad

handtekening



Bevoegd gezag

Het bevoegd gezag heeft het jaarplan van de school vastgesteld.

plaats + datum

Woerden, 10 juli 2025

naam

Marjan Tomassen

functie

Voorzitter College van Bestuur SPCO

